

**PEDOMAN PELAYANAN BIMBINGAN KARIR
DAN INFORMASI KERJA MAHASISWA DAN
ALUMNI**



**UNIT PENUNJANG AKADEMIK
PENGEMBANGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN
UNIVERSITAS TIDAR
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

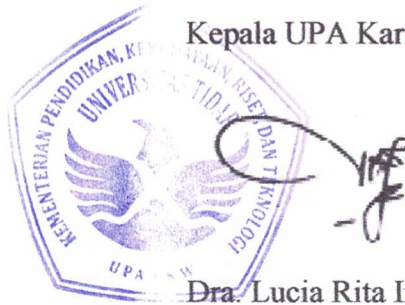
Buku panduan yang berjudul “Pedoman Pelayanan Bimbingan Karir Dan Informasi Kerja Mahasiswa dan Alumni” telah disetujui dan disahkan di Magelang pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 6 Januari 2023

Menyetujui,

Kepala UPA Karir dan Kewirausahaan



Dra. Lucia Rita Indrawati, M.Si

NIP. 196506282021212001

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmatnya sehingga Pedoman Pelayanan Bimbingan Karir dan Informasi Kerja bagi Mahasiswa dan Alumni ini dapat dibuat. Pengembangan karir merupakan lingkup kerja yang dilaksanakan oleh Unit Penunjang Akademik Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (UPA PKK) Universitas Tidar yang bertujuan menciptakan lulusan yang dapat memenuhi kebutuhan masyarakat dan dunia kerja. Dengan adanya pengembangan karir, lulusan dapat dipersiapkan sejak masih aktif sebagai mahasiswa untuk memiliki kompetensi profesional sesuai bidangnya.

Bimbingan karir menjadi salah satu bentuk layanan perguruan tinggi untuk mempersiapkan mahasiswa maupun lulusan meraih cita-citanya. Bimbingan karier akan memberikan gambaran kepada mahasiswa mengenai dunia kerja, studi lanjut, atau kehidupan pascakuliah serta menyediakan informasi mengenai lowongan pekerjaan. Hal ini akan membantu mahasiswa dan lulusan mempersiapkan kehidupannya pascakuliah. Pentingnya peran bimbingan karir ini menjadikannya aspek penting dalam penilaian kinerja universitas. Dalam akreditasi institusi, bimbingan karier menjadi bagian dalam kriteria yang dinilai. Tingkat keterserapan lulusan di dunia kerja dan tingkat kemandirian kerja lulusan menjadi metrik yang menunjukkan seberapa baik sebuah perguruan tinggi dikelola.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua orang yang telah berkontribusi pada proses penyusunan pedoman ini. Harapannya adalah agar pedoman tersebut dapat digunakan sebagai referensi oleh mahasiswa dan alumni serta oleh siapa pun yang membutuhkan informasi pengembangan karir.

A. Pendahuluan

Hampir setiap aspek pengalaman mahasiswa di universitas ditentukan oleh pengembangan karir. Pengembangan karir seorang mahasiswa dimulai saat mereka masih aktif menjadi civitas akademika universitas. Di sinilah peran unit pengembangan karir universitas. UPA PKK memberikan layanan pengembangan karir sejak dini supaya mahasiswa dapat membuat keputusan akademis yang menentukan kesuksesan karirnya pascakuliah.

Fenomena umum yang terjadi di Indonesia adalah ketidaksesuaian kompetensi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja dan perkembangan masyarakat yang serba cepat. Meskipun memenuhi persyaratan akademik, banyak lulusan yang akhirnya tidak memiliki kompetensi atau pemahaman yang cukup tentang bidang pekerjaannya. Tidak hanya *hard skill*, *soft skill* juga mutlak dibutuhkan dalam dunia kerja. Pengembangan karir universitas berperan dalam penguatan keterampilan tersebut.

UPA PKK menjalankan fungsinya sesuai dengan dengan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tidar, yaitu:

1. penyusunan rencana, program, dan anggaran;
2. inventarisasi dan identifikasi dunia usaha dan dunia industri;
3. peningkatan kemampuan Mahasiswa dalam pengembangan karier dan kewirausahaan;
4. fasilitasi dan kerja sama pengembangan karier dan kewirausahaan Mahasiswa;
5. pemberian layanan informasi pengembangan karier dan kewirausahaan; dan
6. pelaksanaan urusan tata usaha.

B. Dasar Kegiatan

1. Undang Undang Negara Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang Undang Negara Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi

5. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tidar
6. Buku Panduan Sister Pusat Karir Edisi II Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan (Belmawa) Dirjen Dikti 2012
7. Rencana Anggaran Belanja Wakil Rektor Bidang III Kemahasiswaan dan Alumni Tahun 2023.
8. Rencana Anggaran UPA Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Tahun 2023

C. Tujuan dan Sasaran

Adapun tujuan penyusunan buku pedoman pelayanan pembimbingan karir dan informasi kerja mahasiswa dan alumni adalah:

1. Sebagai acuan dalam memberi layanan pengembangan dan bimbingan karir mahasiswa di lingkungan Universitas Tidar.
2. Sebagai upaya pemikiran menyiapkan kondisi yang mendekatkan antara calon alumni dengan dunia kerja.

D. Peran Dosen PA Dalam Bimbingan Karir

1. Berperan aktif untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan pertimbangan kepada mahasiswa bimbingannya dalam penyusunan rencana studi untuk tiap semester sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku.
2. Melakukan monitoring mahasiswa terkait kendala/permasalahan mahasiswa dan perkembangan prestasi mahasiswanya.
3. Melakukan monitoring perkembangan mahasiswa bimbingannya dengan jalan mengevaluasi hasil KHS setiap semester.
4. Mendampingi dan berdiskusi dengan mahasiswa perwaliannya untuk merencanakan studi (berdasarkan hasil studi semester sebelumnya) dalam memilih dan menentukan mata kuliah yang akan diambil pada tiap semester.
5. Menentukan mata kuliah yang dapat diambil oleh mahasiswa pada semester yang akan berlangsung sesuai dengan aturan (*road map* atau persyaratan mata kuliah) yang berlaku pada kurikulum yang ada dengan melakukan validasi pilihan mata kuliah mahasiswa di sistem.
6. Memberikan perwalian secara intensif kepada mahasiswa perwaliannya yang pencapaian hasil studi semesternya relatif rendah dan/atau menurun, sehingga

mahasiswa yang bersangkutan menemukan jalan yang terbaik untuk pemecahannya.

7. Berkomunikasi dan berkoordinasi dengan Ketua Program Studi untuk mengambil tindakan pencegahan dini dalam menangani mahasiswa di bawah perwalian yang berpotensi mengalami masalah batas waktu studi.
8. Meningkatkan jumlah pertemuan perwalian tanpa jadwal dengan mahasiswa yang sedang atau akan mengalami masalah batas waktu studi, sehingga pengawasan terhadap perkembangan akademis mereka dapat dilakukan secara lebih efektif.
9. Mengidentifikasi hambatan akademis, pribadi, dan sosial yang mungkin mempengaruhi penurunan atau rendahnya prestasi akademis mahasiswa di bawah bimbingan, serta mencari solusi untuk mengatasi masalah tersebut.
10. Memberikan dorongan kepada mahasiswa yang sedang dalam perwalian untuk memiliki ketekunan dan kemampuan dalam menghadapi tantangan akademis mereka sendiri, sehingga mereka dapat menemukan cara untuk mengatasi masalah tersebut.
11. Mendukung mahasiswa dalam mengenali minat, bakat, dan potensi akademis mereka agar dapat memperoleh pemahaman yang lebih baik tentang diri mereka sendiri.

E. Tim Karir

1. Tim Karir UPA PKK bertugas dalam menjalankan peran penyediaan layanan karir untuk membantu lulusan dalam memasuki dunia kerja melalui berbagai layanan seperti *Job Fair*, pelatihan karir, *campus hiring*, dan penyediaan informasi lowongan pekerjaan.
2. Tim Karir UPA PKK menjalin kerjasama dengan Unit Layanan Bimbingan Karir (ULBK) dan tim kewirausahaan UPA PKK dalam pengembangan kompetensi diri maupun layanan pembimbingan karir mahasiswa.
3. Tim Karir UPA PKK mendukung kinerja tim *tracer study* dalam penelusuran data alumni untuk mendapatkan informasi bermanfaat bagi pengembangan karir mahasiswa dan alumni.
4. Tim Karir UPA PKK bekerjasama dengan dunia industri dalam pengembangan karir mahasiswa dan alumni.

F. Layanan Karir

Tim Karir UPA PKK menyediakan layanan karir yang dapat diakses oleh mahasiswa maupun alumni. Layanan karir dilaksanakan berdasarkan prosedur yang tertera pada website UPA PKK (<https://karier.untidar.ac.id/sop-karier/>). Layanan karir yang disediakan, antara lain:

1. *Job Fair*

Kegiatan *job fair* yang diselenggarakan oleh Tim Karir di bawah UPA PKK melibatkan kerjasama antara perguruan tinggi dengan perusahaan-perusahaan dan organisasi profesional. Acara ini bertujuan untuk memfasilitasi pertemuan antara mahasiswa dan alumni dengan perwakilan perusahaan yang sedang merekrut atau memberikan informasi tentang peluang karir. Pada kegiatan *job fair*, perusahaan-perusahaan memberikan informasi tentang budaya perusahaan, membuka lowongan pekerjaan, dan melakukan wawancara singkat dengan calon karyawan potensial. Selain itu, mereka juga dapat memberikan presentasi tentang industri mereka, tren pasar kerja, dan keterampilan yang dicari. Bagi mahasiswa dan alumni, *job fair* menjadi kesempatan untuk mengeksplorasi berbagai pilihan karir, membangun jaringan profesional, dan memperluas pengetahuan tentang industri tertentu. Mahasiswa dan alumni dapat mengajukan pertanyaan langsung kepada perwakilan perusahaan, menyerahkan resume, dan bahkan mengikuti wawancara awal.

2. Pembekalan/Pelatihan Karir

Kegiatan pelatihan atau pembekalan karir adalah acara yang bertujuan memberikan informasi, saran, dan keterampilan kepada peserta dalam rangka mempersiapkan mereka untuk memasuki dunia kerja atau meningkatkan kemampuan yang diperlukan di dunia kerja. Seminar atau pembekalan karir adalah cara yang efektif untuk membantu mahasiswa/alumni mempersiapkan diri mereka untuk sukses di dunia kerja, dengan menyediakan mereka dengan pengetahuan, keterampilan, dan dukungan yang mereka butuhkan. Dalam seminar atau pembekalan karir, topik yang dibahas bisa bervariasi, mulai dari penulisan resume dan surat lamaran kerja, strategi pencarian kerja, wawancara kerja, hingga keterampilan *soft skills* yang diperlukan di tempat kerja. Selain itu, topik seperti pengembangan profesional, manajemen waktu, negosiasi gaji,

dan kewirausahaan juga sering kali dimasukkan dalam acara semacam ini. Peserta akan mendapatkan wawasan yang berharga dari para narasumber yang ahli di bidangnya, baik itu profesional yang berpengalaman, peneliti, atau pelatih karir. Mahasiswa/alumni dapat memperoleh tips praktis, pandangan industri, dan inspirasi untuk menghadapi tantangan dalam membangun karir mereka.

3. Informasi Lowongan Pekerjaan

Informasi lowongan pekerjaan merupakan salah satu layanan yang diberikan UPA PKK Untidar melalui Tim Karir. Informasi lowongan pekerjaan dapat diakses oleh mahasiswa/alumni melalui website (karier.untidar.ac.id) maupun media sosial UPA PKK ([@careercenteruntidar](https://www.instagram.com/careercenteruntidar)). Informasi tersebut terkait lowongan pekerjaan, magang, serta program pengembangan karir.

4. *Campus Hiring*

Campus hiring adalah proses rekrutmen yang dilakukan oleh perusahaan atau organisasi langsung di kampus perguruan tinggi atau universitas. Tujuannya adalah untuk merekrut mahasiswa atau lulusan baru untuk posisi *entry-level* atau magang dalam perusahaan tersebut. Kegiatan campus hiring dapat dilakukan bersamaan dengan kegiatan *job fair* atau dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Perusahaan yang mengirimkan permohonan melalui humas universitas kemudian diteruskan ke masing-masing jurusan/program studi. Kegiatan campus hiring juga akan diinformasikan kepada mahasiswa/alumni melalui media sosial.

G. Penutup

Peran pengembangan karir universitas dilaksanakan oleh tim karir di UPA PKK. Panduan layanan karir Universitas Tidar ini menjadi pedoman dalam melaksanakan layanan karir bagi mahasiswa dan alumni. Selain itu, panduan ini menjadi pegangan dalam menyiapkan kondisi yang mendekatkan mahasiswa dan alumni dengan dunia kerja. Secara khusus, adanya panduan ini dapat menjadi pedoman bagi personil di tim karir UPA PKK untuk memberikan layanan penunjang akademik yang berkualitas kepada para mahasiswa dalam rangka meningkatkan pengembangan diri secara optimal.